



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.11.2025 № 1151

г. Холм

**О муниципальной программе Холмского
муниципального округа «Совершенствование системы
муниципального управления в Холмском
муниципальном округе»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, перечнем муниципальных программ Холмского муниципального округа, утвержденным распоряжением Администрации Холмского муниципального округа от 13.08.2025 № 306-рг, Администрация Холмского муниципального округа **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые Стратегические приоритеты муниципальной программы Холмского муниципального округа «Совершенствование системы муниципального управления в Холмском муниципальном округе».
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2026 года.
3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании Холмского муниципального округа - бюллетене «Вестник Холмского муниципального округа» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального округа в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава
муниципального округа**

П.П. Голошубов



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00975623E89B78307BBADB66FFA17FF79E
Владелец: Голошубов Павел Павлович
Действителен с 14.01.2025 по 09.04.2026
Дата подписания: 12.11.2025

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Администрации
округа от 12.11.2025 № 1151

**Стратегические приоритеты муниципальной программы
Холмского муниципального округа
«Совершенствование системы муниципального управления в Холмском
муниципальном округе»**

**I. Оценка текущего состояния в сфере совершенствования системы
муниципального управления на территории Холмского муниципального
округа, тенденции, факторы и проблемные вопросы, определяющие
направления развития сферы совершенствования системы
муниципального управления на территории Холмского муниципального
округа**

В настоящее время развитие системы муниципальной службы в Холмском муниципальном округе находится на этапе широкого практического применения установленных законодательством принципов функционирования муниципальной службы для реализации приоритетных направлений социально - экономического развития Холмского муниципального округа. Нормативная правовая база, регламентирующая вопросы муниципальной службы в Холмском муниципальном округе, сформирована, что позволяет реализовывать основные задачи кадровой политики в условиях развития, совершенствования и модернизации системы муниципальной службы в Холмском муниципальном округе.

В соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» органы местного самоуправления (далее – ОМСУ) и органы государственной власти Новгородской области входят в единую систему публичной власти и осуществляют взаимодействие для наиболее эффективного решения задач в интересах населения. Принятый Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти» направлен на развитие положений Конституции Российской Федерации о единой системе публичной власти. Одно из ключевых нововведений документа – развитие одноуровневой системы организации местного самоуправления. Областным законом от 29 января 2024 года № 460-ОЗ «О преобразовании всех поселений, входящих в состав Холмского муниципального района Новгородской области, путем их объединения и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа» с 29 марта 2024 года создан Холмский муниципальный округ. С 1 января 2025 года на территории Холмского муниципального округа

функционирует исполнительно-распорядительный орган – Администрация Холмского муниципального округа.

Эффективность реализации публичных функций напрямую зависит от профессионализма, компетентности, ответственности должностных лиц ОМСУ и муниципальных служащих.

Необходимый уровень профессионализма и компетентности работников ОМСУ обеспечивается за счет реализации различных видов их обучения (профессиональная переподготовка, повышение квалификации, семинары, самоподготовка и другие).

В настоящий момент остро стоит вопрос о привлечении молодых специалистов к работе в ОМСУ. В рамках развития системы привлечения молодых специалистов, в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава с 2026 года планируется заключение договоров о целевом обучении между ОМСУ и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в ОМСУ в течение установленного срока после окончания обучения в соответствии с федеральным, областным законодательством и муниципальными нормативными правовыми актами. ОМСУ предусмотрены меры поддержки в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в местном бюджете.

С 2024 года действует институт «стажерства» в целях привлечения на муниципальную службу молодых специалистов, создания условий для реализации ими своего потенциала. Организована практика для студентов образовательных организаций в ОМСУ, направленная на поиск талантливых студентов. Практика привлечения студентов на работу в муниципалитет будет продолжена в 2026 - 2030 годах.

В ОМСУ развита практика наставничества на муниципальной службе для ускоренной адаптации молодых специалистов и приобретения ими профессиональных навыков.

Внедрены эффективные технологии и современные методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности, мотивации сотрудников ОМСУ и обеспечение условий для увеличения результативности их профессиональной служебной деятельности:

разработана Концепция корпоративной культуры, план мероприятий корпоративной культуры;

включены в должностные инструкции муниципальных служащих и служащих ключевые показатели эффективности деятельности.

Наряду с имеющимися успехами в настоящее время существует ряд вопросов и актуальных проблем, требующих решения.

Среди них особо следует отметить следующие:

недостаточная обеспеченность муниципальных образований кадрами. По состоянию на 1 октября 2025 года в Администрации муниципального округа, имеется 11 вакансий;

дефицит специалистов, обладающих необходимыми знаниями и опытом (образование, информационные системы и технологии, юриспруденция, финансовая деятельность);

недостаток молодых специалистов и связанный с этим рост среднего возраста муниципальных служащих;

низкий уровень материально-технического обеспечения ОМСУ.

Решению этих проблемных вопросов будет способствовать реализация стратегии по управлению кадрами в ОМСУ.

Реализация муниципальной программы позволит завершить качественное преобразование системы муниципальной службы, оптимизировать ее организацию и функционирование на основе установленных законодательством Российской Федерации принципов, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, закрепить дополнительные меры поддержки для привлечения специалистов к работе в ОМСУ.

Задача, поставленная в рамках реализации муниципальной программы: заинтересовать - привлечь - удержать - дать возможность роста, в конечном итоге обеспечить достижение целей ОМСУ.

Основными показателями являются:

увеличение количество мест для практики студентов вузов и ссузов в Администрации муниципального округа в период до 2030 года не менее -3;

создание условий для профессионального развития муниципальных служащих, замещающих должности в органах местного самоуправления Новгородской области к 2030 году, путем направление сотрудников Администрации муниципального округа на курсы повышения квалификации и тренинги для муниципальных служащих не менее -8;

снижение уровня текучести кадров в период до 2030 года не менее-16,56%;

увеличение скорости замещения вакансий в период до 2030 года –не более 45 дней.

II. Описание приоритетов и целей муниципальной политики в сфере реализации муниципальной программы

Долгосрочные приоритеты и цели политики в сфере реализации муниципальной программы Холмского муниципального округа определены с учетом следующих документов, имеющих стратегический (долгосрочный) характер:

Указ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

Федеральный закон от 20 марта 2025 года № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;

Федеральный закон от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Стратегия социально-экономического развития Новгородской области до 2026 года, утвержденная областным законом от 4 апреля 2019 года № 394-ОЗ;

областной закон от 29 января 2025 года № 638-ОЗ «О порядке заключения договора о целевом обучении между органом местного самоуправления Новгородской области и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в органе местного самоуправления Новгородской области»;

Постановление Правительства Новгородской области от 01 декабря 2023 года №531 «О государственной программе Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области»;

Решение Думы Холмского муниципального района от 30.12.2019 № 290 «О Стратегии социально-экономического развития Холмского муниципального района до 2026 года».

Приоритетными направлениями политики в сфере совершенствования системы муниципального управления в Холмском муниципальном округе являются:

применение принципов «бережливого производства» в сфере трудовых отношений, позволяющих ускорить и усовершенствовать кадровый процесс, а также сократить временные потери в указанной сфере;

формирование качественного кадрового состава ОМСУ;

работа с образовательными организациями высшего и среднего образования в целях привлечения выпускников на службу;

повышение уровня правовой грамотности и развитие правосознания граждан;

Основными показателями являются:

обеспечение формирования качественного кадрового состава ОМСУ к 2030 году не менее 20% (от числа сотрудников);

создание условий для профессионального развития муниципальных служащих, замещающих должности в ОМСУ к 2030 году-не менее 30% (от числа сотрудников).

Основной целью муниципальной программы Холмского муниципального округа области является создание эффективной системы муниципального управления ОМСУ.

III. Сведения о взаимосвязи со стратегическими приоритетами, целями и показателями государственных программ Новгородской области

Цель и задача муниципальной программы Холмского муниципального округа сформированы с учетом национальных целей развития на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 года N 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

Цели и показатели муниципальной программы Холмского муниципального округа «Совершенствование системы муниципального управления в Холмском муниципальном округе» соответствуют целям и показателям государственной программы Новгородской области «Совершенствование системы государственного и муниципального управления в Новгородской области», утвержденной постановлением Правительства Новгородской области от 01 декабря 2023 года № 531.

IV. Задачи муниципального управления, способы их эффективного решения в сфере совершенствования системы муниципального управления на территории Холмского муниципального округа

Для достижения цели будет выполняться следующая задача:
обеспечение формирования качественного кадрового состава ОМСУ к 2030 году не менее 20%.

Выполнение указанной задачи обеспечивается путем реализации системы мероприятий, предусмотренных комплексами процессных мероприятий:

организация получения дополнительного профессионального образования работниками ОМСУ;

заключение договоров о целевом обучении между ОМСУ и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в ОМСУ;

обеспечение прохождения стажировок студентами образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования в

Администрации Холмского муниципального округа за счет введения в штатное расписание на летний период ставок служащих за счет имеющейся экономии фонда оплаты труда;

обеспечение ежегодного применения современных технологий кадрового менеджмента (по привлечению, подбору, мотивации, оценке и развитию кадрового состава).

Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы:

обеспечение формирования качественного кадрового состава ОМСУ к 2030 году не менее 20% (от числа сотрудников).

создание условий для профессионального развития муниципальных служащих, замещающих должности в ОМСУ к 2030 году-не менее 30% (от числа сотрудников).