



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 апреля 2020 года № 237

г. Холм

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных (автономных) образовательных организаций

В соответствии с пунктом 8 Перечня поручений Первого заместителя Губернатора Новгородской области Дронова А.В., данных по результатам оперативного совещания 10 марта 2020 года (№ 29/ОС), согласно статье 1 областного закона от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов», Администрация Холмского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных (автономных) образовательных организаций (далее - Положение) утверждённое постановлением Администрации Холмского муниципального района от 27.02.2017 № 65, следующие изменения:

1.1. Четвертый абзац подпункта 2.7.2. пункта 2.7. раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю организации определяется и устанавливается на очередной квартал в размере:

Муниципальному автономному образовательному учреждению «Средняя общеобразовательная школа» г. Холма – до 100 процентов должностного оклада при этом денежный вес 1,8 балла приравнивается к одному проценту.

Муниципальному автономному дошкольному образовательному учреждению «Детский сад «Радуга» г. Холма – до 100 процентов должностного оклада при этом денежный вес 1,8 балла приравнивается к одному проценту.

Муниципальному автономному учреждению дополнительного образования «Центр дополнительного образования» г. Холма – до 100 процентов должностного оклада при этом денежный вес 1,8 балла приравнивается к одному проценту.

1.2. Изложить приложения № 1, 2, 4 в прилагаемой редакции:

2. Постановление вступает в законную силу с 01 июля 2020 года.

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании - бюллетене «Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава
муниципального района**

В.И. Саляев

**Критерии
оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы учреждений образования для
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю
общеобразовательного учреждения**

1. Показатели эффективности и результативности деятельности работы общеобразовательных учреждений, составляют:

№ п/п	Показатели эффективности деятельности организации	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов	Примечание
Блок 1. Критерии оценки эффективности деятельности , общие для всех ОУ.					
1. Информационная обеспеченность образовательного процесса					
1.1.	Ведение официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования	размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования)	0, 3	3 б	Соответствие сайта требованиям ФЗ – 3 б; Несоответствие сайта требованиям ФЗ – 0 б. (Результаты мониторинга специалистов отдела образования)
1.2.	Доступность информации об учреждении для родителей и жителей микрорайона (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации, социальных сетях)	наличие и актуальность достоверной информации	0-2	2 б	наличие информации на информационном стенде – 2 б вариативные формы предоставления информации (2 и более) - 1б Результаты мониторинга(фото)
Итого по разделу:				5 б	
2. Функционирование системы коллегиального управления					
2.1.	Результаты участия органов	протоколы заседаний, выполнение	0, 5	5 б	Заседания не проводились – 0 б.

	общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения	требований, зафиксированных локальным актом			Заседания проводились(все протоколы оформлены) – 5б. Отчет руководителя ОУ (фото)
Итого по разделу:				5 б	
3. Развитие кадрового потенциала					
3.1.	Наличие высококвалифицированных педагогических работников	Удельный вес численности педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников= $D2=(K2/K) * 100\%$	0-5	5 б	$D2=30\%$ и больше-5б $D2=25\%$ и больше-4б $D2=20\%$ -3б $D2=15\%$ и больше-1б $D2=10\%$ и больше-1б (информация в свободной форме)
3.2.	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников: Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период= $K1$ Численность педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию на отчетный период= $K2$ Общая численность педагогических работников в организации = K	доля педагогического персонала и административно-управленческого персонала организации, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в организации деятельности в общей численности педагогических работников организации; $D1=(K1/K)*100\%$	0, 5	5б	Штатное расписание, документы о повышении квалификации $D1=20\%$ и больше-5б $D1=15\%$ и больше-4б $D1=10\%$ -3б $D1=5\%$ и больше-1б $D1=0\%$ -0б (информация в свободной форме)
3.3.	Наличие педагогических работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие (выступающих) в	количество педагогических работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах	0-5	5б	Один участник -1б; нет – 0 (информация в свободной форме)

	деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (муниципального, областного, федерального)	конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников учреждения			
Итого по разделу:				15 б	
4. Обеспечение благополучия обучающихся в образовательной организации					
4.1.	Обеспечение антитеррористической безопасности образовательного учреждения	Наличие согласованных паспортов безопасности, разработанных в соответствии с актуальными нормативно-правовыми актами	0-5	5 б	Имеются согласованные паспорта -5 б Отсутствие паспортов или паспорта не соответствуют нормативно-правовым актам – 0 б (мониторинг специалистов отдела)
4.2.	Создание условий по охране здоровья обучающихся и персонала ОУ	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду (акты Н-1).	0-3	3б	0 % - 3б 1-2 % - 2б Свыше 2 % - 0 б
		Наличие/отсутствие случаев детского и производственного травматизма, % от количества персонала.	0-2	2 б	0% - 2 б Свыше 2 % - 0б (мониторинг специалистов отдела)
Итого по разделу:				10б	
5. Объем управленческой деятельности руководителя.					
5.1	Содержание зданий и территорий	Количество обслуживаемых зданий и сооружений	1-6	6 б	3 балл – за каждое здание и сооружение, не более 6 б
5,2	Наличие филиала, структурного подразделения	Кол-во филиалов, структурных подразделений		5 б.	5 баллов имеется нет -1 б
5.3	Обслуживание школьного транспорта	Количество транспортных средств	1-5	5	б баллов имеется 0 б нет

5.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Кол-во инвалидов принятых на работу (3% от среднесписочной численности работников)	0,4	4 б	4 б–выполняется % принятых на работу инвалидов 0б-не выполняется %
5.5	Уровень подготовки ОУ к новому учебному году	Наличие акта готовности	0,5б	5 б	Есть замечания – 0 б Нет замечаний – 5 б
Итого по разделу:				25 б.	
6. Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения.					
6.1	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	Доля выполнения показателя, %(доведение заработной платы педагогических работников организации до утвержденных нормативов)	0,5	5 б	(А/В) * 100%, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета отдела образования, Администрации муниципального района за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период. 100% - 5 б менее 100%- 0 б,
6.2.	Своевременное формирование и представление плана финансово хозяйственной деятельности, своевременное размещение его на официальном сайте ОУ	наличие/отсутствие	0,5	5 б	Наличие и своевременное размещение – 5 б отсутствие -0 б
Итого по разделу:				10б	
7. Сохранение и укрепления здоровья обучающихся					
7.1	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования): численность воспитанников, принявших участие в спортивных соревнованиях	Участие в мероприятиях районного и областного уровней	0-5	5 б	Нет – 0 б Районные и областные – 5 б
		Доля воспитанников организации, систематически занимающихся в спортивных секциях, кружках за отчетный	0-5	5 б	60%-75% - 5 б 40-60 %- 3 б

	Численность воспитанников организации, систематически занимающихся в спортивных секциях, кружках за отчетный период в том числе в учреждениях дополнительного образования. Количество физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий проводимых организацией	период в том числе в учреждениях дополнительного образования.			40%-30 %- 2 б Ниже 30% 0 б
7.2.	Реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди обучающихся и педагогов	Доля обучающихся, выполнивших нормы ГТО, от общего количества обучающихся	0-5	5б	От 60 % до 80 % - 5б От 40-60%-4б От 30-40%-3б От 20-30%- 2б 0-20 %-1б
7.3.	Организация отдыха и оздоровления в период каникул	наличие лагеря дневного пребывания наличие профильных смен в летний период	0, 5	5 б	да – 5 б нет – 0 б отчетная документация
Итого по разделу:				20б	
8. Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм					
8.1	Создание условий для развития творческих способностей обучающихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня в т.ч. в дистанционной форме. Наличие победителей и призеров интеллектуальных, творческих, спортивных состязаний (не ниже муниципального уровня)	0, 5 0-5	5 б 5б	Да – 5 б Нет – 0б Нет – 0 б Муниципальный уровень – 3б Областной уровень – 4 б Федеральный уровень – 5 б
8.2.	Охват обучающихся в системе дополнительного образования	Доля обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся, %.	0-10	10б	80 % - 10 б 70-80 % - 8 б 60-70% - 6 б 50-60 % - 4

					ниже 50 % - 0 б
Итого по разделу:				20б	
9. Реализация федеральных, областных и социокультурных проектов					
9.1	Участие в федеральных, областных проектах	Количество проектов	0-20	20 б	Отсутствие – 0б За каждый проект 5 б
9.2	Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе: волонтерских формирований, отряда юных инспекторов дорожного движения, патриотические объединения, спортивный клуб, ученическое самоуправление, родительский патруль и т.д.	Количество объединений	0-10	10 б	Отсутствие объединений От 1 до 3 объединений – 5 б от 3 и более 10 б.
Итого по разделу:				30 б	
Итого по блоку:				140	
Блок 2. Критерии эффективности с учетом специфики работы ОУ					
Общеобразовательные школы					
1. Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения					
1.1	Отсутствие второгодников.	Доля обучающихся, переведенных в следующий класс (1-8 и 10 класс) по результатам аттестации за учебный год	0, 5	5 б	Ч1/Ч2*100%, где Ч1 - количество обучающихся 1-8 и 10 классов, переведенных в следующий класс; Ч2 - количество обучающихся на 31.05. отчетного года (по каждому классу в пределах одной ступени) 100% - 5 б; менее 100% - 0 б
1.2.	Продолжение образования обучающимися	Доля выпускников, продолживших обучение в профессиональных	не менее 100%	5 б	100 % и выше-5б

		образовательных организациях, иных образовательных организациях			менее 100%-0 б
Итого по разделу:				10 б	
2. Результаты государственной итоговой аттестации					
2.1.	Результаты государственной итоговой аттестации	Доля выпускников 9-х и 11х классов, получивших аттестаты об образовании 100%	0, 5	5 б	Ч1/Ч2*100%, где Ч1– количество выпускников основной школы, получивших аттестаты; Ч2 – количество выпускников основной школы на 31.05. отчетного года 100% – 5 б ниже 100%–0 б
2.2.		Доля выпускников 11 (12) классов, преодолевших на едином государственном экзамене минимальный порог русскому языку и математике. %	0, 5	5 б	Ч1/Ч2*100%, где Ч1 – количество выпускников 11(12)-х классов, преодолевших на едином государственном экзамене минимальный порог по всем предметам; Ч2 – количество выпускников 11(12)-х классов, допущенных к государственной итоговой аттестации 100% - 1 б менее 100% - 0 б
2.3.		Доля выпускников 9 классов, преодолевших на экзамене минимальный порог по всем предметам %	0, 5	5 б	100% - 5 б менее 100% - 0 б
Итого по разделу:				15 б	
3. Реализация мероприятий по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних					
3.1.	Реализация психопрофилактической работы с				
		доля обучающихся, охваченных	0-2	2 б	100%-2б

обучающимися общеобразовательных учреждений (профилактика формирования зависимости от психо – активных веществ, эмоционального неблагополучия, формирование коммуникативных навыков, толерантности и т.д.)	превентивными образовательными программами, 100%			80-99% - 1б Менее 80%-0б
	доля обучающихся состоящих на различных видах профилактического учета, охваченных дополнительным образованием и (или) организованными формами летнего отдыха.	0, 3	3 б	Ч1/Ч0 x 100% , где Ч1– обучающихся состоящих на различных видах профилактического учета, охваченных дополнительным образованием и (или) организованными формами летнего отдыха Ч0 -числообучающихся состоящих на различных видах профилактического учета; 100 % -3 б. 50-80 % - 2 б 30-50 % 1 б. 0 % -0 б.
	Итого по разделу:		5 б.	
4.Организация питания				
4.1. Организация питания обучающихся	Наличие собственного пищеблока		5б	Есть-5 б Нет-0б
4.2.Организация питания обучающихся	Охват обучающихся горячим питанием		5 б	Более 70%-5б Менее 70%-0б
	Итого по разделу		10	
Итого по блоку «Общеобразовательная школа»			40б	
Максимальное количество баллов МАОУСОШ г.Холма			180	
За каждые 1,8 балла руководитель получает 1% надбавки				
Формула расчета: набранное количество баллов / на коэффициент (1,8) Например, ОУ набрало 140 баллов при коэффициенте 1,8. Следовательно, $140/1,8=78,0$. Доплата руководителя составляет 78,0%.				

**Критерии
оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы учреждений образования для
установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителям
дошкольных учреждений**

1. Показатели эффективности и результативности деятельности работы дошкольных учреждений, составляют:

№ п/п	Показатели эффективности деятельности организации	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов	Примечание
Блок 1. Критерии оценки эффективности деятельности , общие для всех ОУ.					
1. Информационная обеспеченность образовательного процесса					
1.1.	Ведение официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования	размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования)	0, 3	3 б	Соответствие сайта требованиям ФЗ – 3 б; Несоответствие сайта требованиям ФЗ – 0 б. Результаты мониторинга
1.2.	Доступность информации об учреждении для родителей и жителей микрорайона (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации, социальных сетях)	наличие и актуальность достоверной информации	0-2	2 б	наличие информации на информационном стенде – 2 б вариативные формы предоставления информации (2 и более) - 1б Результаты мониторинга(фото)
Итого по разделу:				5 б	
2. Функционирование системы коллегиального управления					
2.1.	Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения	протоколы заседаний, выполнение требований, зафиксированных локальным актом	0, 5	5 б	Заседания не проводились – 0 б. Заседания проводились(все протоколы оформлены) – 5б. Отчет руководителя ОУ (фото)

Итого по разделу:			5 б		
3. Развитие кадрового потенциала					
3.1.	Наличие высококвалифицированных педагогических работников	Удельный вес численности педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников= $D2=(K2/K) * 100\%$	0-5	5 б	$D2=30\%$ и больше-5б $D2=25\%$ и больше-4б $D2=20\%$ -3б $D2=15\%$ и больше-1б $D2=10\%$ -0б (Описательный отчет)
3.2.	<p>Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников:</p> <p>Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период=$K1$</p> <p>Численность педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию на отчетный период=$K2$</p> <p>Общая численность педагогических работников в организации = K</p>	<p>доля педагогического персонала и административно-управленческого персонала организации, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в организации деятельности в общей численности педагогических работников организации;</p> $D1=(K1/K)*100\%$	0- 5	5б	<p>Штатное расписание, документы о повышении квалификации</p> $D1=20\%$ и больше-5б $D1=15\%$ и больше-4б $D1=10\%$ -3б $D1=5\%$ и больше-1б $D1=0\%$ -0б (Описательный отчет)
3.3.	Наличие педагогических работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней (муниципального, областного, федерального)	количество педагогических работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических работников учреждения	0-5	5б	<p>Один участник -1б;</p> <p>нет – 0</p> <p>(информация в свободной форме)</p>
Итого по разделу:				15 б	

4. Обеспечение благополучия обучающихся в образовательной организации					
4.1.	Обеспечение антитеррористической безопасности образовательного учреждения	Наличие согласованных паспортов безопасности, разработанных в соответствии с актуальными нормативно-правовыми актами	0,5	5 б	Имеются согласованные паспорта - 5 б Отсутствие паспортов или паспорта не соответствуют нормативно-правовым актам – 0 б (мониторинг специалистов отдела)
4.2.	Создание условий по охране здоровья обучающихся и персонала ОУ	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду (акты Н-1).	0-3	3б	0 % - 3б 1-2 % - 2б Свыше 2 % - 0 б
		Наличие/отсутствие случаев детского и производственного травматизма, % от количества персонала.	0-1	2 б	0% - 2 б Свыше 2 % - 0б (мониторинг специалистов отдела)
Итого по разделу:				10б	
5. Объем управленческой деятельности руководителя.					
5.1	Содержание зданий и территорий	Количество обслуживаемых зданий и сооружений	1-5	5 б	1 балл – за каждое здание и сооружение, не более 5 б
5.2	Наличие филиала, структурного подразделения	Кол-во филиалов, структурных подразделений	0,5	5 б.	5 баллов имеется нет -0 б
5.3	Обслуживание школьного транспорта	Количество транспортных средств	1-5	5 б	5 б баллов имеется 0 б нет
5.4	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Кол-во инвалидов принятых на работу (3% от среднесписочной численности работников)	0,5	5 б	5б–выполняется % принятых на работу инвалидов 0б-не выполняется %
5.5	Уровень подготовки ОУ к новому учебному году	Наличие акта готовности	0, 5б	5 б	Есть замечания – 0 б Нет замечаний – 5 б
Итого по разделу:				25 б.	

6. Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения.					
6.1	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	Доля выполнения показателя, % (доведение заработной платы педагогических работников организации до утвержденных нормативов)	0, 5	5 б	(А/В) * 100%, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета отдела образования, Администрации муниципального района за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период. 100% - 5 б менее 100%- 0 б,
6.2.	Своевременное формирование и представление плана финансово хозяйственной деятельности, своевременное размещение его на официальном сайте ОУ	наличие/отсутствие	0,5	5 б	Наличие и своевременное размещение – 5 б отсутствие -0 б
Итого по разделу:				10б	
7. Сохранение и укрепления здоровья обучающихся					
7.1	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования): численность воспитанников, принявших участие в спортивных соревнованиях Численность воспитанников организации, систематически занимающихся в спортивных секциях, кружках за отчетный период в том	Участие в мероприятиях районного и областного уровней	0-5	5 б	Нет – 0 б Районные и областные – 5 б
		Доля воспитанников организации, систематически занимающихся в спортивных секциях, кружках за отчетный период в том числе в учреждениях дополнительного образования.	0-5	5 б	60%-75% - 5 б 40-60 % - 3 б 40%-30 % - 2 б Ниже 30% 0 б

	числе в учреждениях дополнительного образования. Количество физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий проводимых организацией				
7.2.	Реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди обучающихся и педагогов	Доля обучающихся, выполнивших нормы ГТО, от общего количества обучающихся	0-5	5б	От 60 % до 80 % - 5б От 40-60%-4б От 30-40%-3б От 20-30%- 2б 0-20 %-1б
7.3.	Организация отдыха и оздоровления в период каникул	наличие лагеря дневного пребывания наличие профильных смен в летний период	0, 5	5 б	да – 5 б нет – 0 б отчетная документация
Итого по разделу:				20б	
8. Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм					
8.1	Создание условий для развития творческих способностей обучающихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня, в т.ч. в дистанционной форме.	0, 5	5 б	Да – 5 б Нет – 0б
		Наличие победителей и призеров интеллектуальных, творческих, спортивных состязаний (не ниже муниципального уровня)	0-5	5б	Нет – 0 б Муниципальный уровень – 3б Областной уровень – 4 б Федеральный уровень – 5 б
8.2.	Охват обучающихся в системе дополнительного образования	Доля обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся, %.	0-10	10б	80 % - 10 б 70-80 % - 8 б 60-70% - 6 б 50-60 % - 4 ниже 50 % - 0 б
Итого по разделу:				20б	

9. Реализация федеральных, областных и социокультурных проектов					
9.1	Участие в федеральных, областных проектах	Количество проектов	0-20	20 б	Отсутствие – 0б За каждый проект 5 б
9.2	Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе: волонтерских формирований, отряда юных инспекторов дорожного движения, патриотические объединения, спортивный клуб, ученическое самоуправление, родительский патруль и т.д.	Количество объединений	0-10	10 б	Отсутствие объединений От 1 до 3 объединений – 5 б от 3 и более 10 б.
Итого по разделу:				30 б	
Итого по блоку:				140	
Блок 2. Критерии эффективности с учетом специфики работы ОУ					
Дошкольные образовательные учреждения					
1. Соответствие деятельности учреждения требованиям законодательства в сфере образования					
1.1	Посещаемость	количество дней, фактически посещенных одним ребенком в год	0,10,8,6	10 б	свыше 160 дней – 10б; 140/ 160 дней – 8б; 120/ 140 дней –6б; ниже 120 дн. – 0б
1.2	Заболеваемость	количество дней, пропущенных по болезни одним ребенком в год	0,8,10	10 б	выше среднего по области – 0 б на уровне областного –8б ниже среднего по области – 10 б
1.5.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:	Доля детей, охваченных образовательными программами в соответствии с ФГОС ДО от общей численности детей, посещающих ДОО, %	0,7,10	10 б	100% - 10б 80-99% - 7б Менее 80% - 0 б
1.6.	Наличие собственного пищеблока	Количество пищеблоков	1-2	10 б	5 б на 1 пищеблок.
Итого по разделу:				40 б	
Итого по блоку:					

Максимальное количество баллов «ДОУ»	180	
За каждые 1,8 балла руководитель получает 1% надбавки		
Формула расчета: набранное количество баллов / на коэффициент (1,8) Например, ОУ набрало 140 баллов при коэффициенте 1,8. Следовательно, $140/1,8=78,0$. Доплата руководителя составляет 78,0%.		

Критерии
оценки целевых показателей эффективности и результативности деятельности работы учреждений образования для установления выплат стимулирующего характера за интенсивность, высокие результаты работы руководителю учреждения дополнительного образования детей

1. Показатели эффективности и результативности деятельности работы учреждения дополнительного образования детей, составляют:

№ п/п	Показатели эффективности деятельности организации	Единица измерения	Диапазон значений	Количество баллов	Примечание
Блок 1. Критерии оценки эффективности деятельности , общие для всех ОУ.					
1. Информационная обеспеченность образовательного процесса					
1.1.	Ведение официального сайта учреждения и его ведение в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования	размещение на официальном сайте нормативно-закрепленного перечня сведений о деятельности учреждения (перечень сведений и копий документов, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в сфере образования)	0, 3	3 б	Соответствие сайта требованиям ФЗ – 3 б; Несоответствие сайта требованиям ФЗ – 0б. Результаты мониторинга
1.2.	Доступность информации об учреждении для родителей и жителей микрорайона (на информационных стендах, рекламных буклетах, визитных карточках, информационных газетах, листовках, справочниках, средствах массовой информации, социальных сетях)	наличие и актуальность достоверной информации	0-2	2 б	наличие информации на информационном стенде – 1б вариативные формы предоставления информации (2 и более способа) - 2 б Результаты мониторинга(фото)
Итого по разделу:				5 б	
2. Функционирование системы коллегиального управления					
2.1.	Результаты участия органов общественного управления учреждения в решении актуальных	протоколы заседаний, выполнение требований, зафиксированных локальным актом	0, 5	5 б	Заседания не проводились – 0 б. Заседания проводились

	задач функционирования и развития учреждения				(все протоколы оформлены) – 5б. Отчет руководителя ОУ (фото)
Итого по разделу:				5 б	
3. Развитие кадрового потенциала					
3.1.	Наличие высококвалифицированных педагогических работников	Удельный вес численности педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников= $D2=(K2/K) * 100\%$	0-5	5 б	$D2=30\%$ и больше-5б $D2=25\%$ и больше-4б $D2=20\%$ -3б $D2=15\%$ и больше-1б $D2=10\%$ -0б (Описательный отчет)
3.2.	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников: Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период= $K1$ Численность педагогических работников организации, имеющих высшую квалификационную категорию на отчетный период= $K2$ Общая численность педагогических работников в организации= K	доля педагогического персонала и административно-управленческого персонала организации, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в организации деятельности в общей численности педагогических работников организации; $D1=(K1/K) * 100\%$	0- 5	5б	Штатное расписание, документы о повышении квалификации $D1=20\%$ и больше-5б $D1=15\%$ и больше-4б $D1=10\%$ -3б $D1=5\%$ и больше-1б $D1=0\%$ - 0б (информация в свободной форме)
3.3.	Наличие педагогических работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие (выступающих) в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах, конференциях,	количество педагогических работников, или обучающихся, воспитанников под их руководством, принимающих участие в деятельности инновационных, стажировочных площадок, конкурсах конференциях, мероприятий методической направленности различных уровней от общего количества педагогических	0-5	5б	Один участник -1б; нет – 0 (информация в свободной форме)

	мероприятий направленности уровней областного, федерального)	методической различных (муниципального, федерального)	работников учреждения			
Итого по разделу:					15 б	
4. Обеспечение благополучия обучающихся в образовательной организации						
4.1.	Обеспечение антитеррористической безопасности образовательного учреждения	Наличие согласованных паспортов безопасности, разработанных в соответствии с актуальными нормативно-правовыми актами	0,5	5 б	Имеются согласованные паспорта – 5 б Отсутствие паспортов или паспорта не соответствуют нормативно-правовым актам – 0 б (мониторинг специалистов отдела)	
4.2.	Создание условий по охране здоровья обучающихся и персонала ОУ	Снижение коэффициента травматизма по отношению к предыдущему периоду (акты Н-1).	0-3	3б	0 % - 3б 1-2 % - 2б Свыше 2 % - 0 б	
		Наличие/отсутствие случаев детского и производственного травматизма, % от количества персонала.	0,2	2 б	0% - 2 б Свыше 2 % - 0б (мониторинг отдела образования)	
Итого по разделу:					10б	
5. Объем управленческой деятельности руководителя.						
5.1	Содержание зданий и территорий	Количество обслуживаемых зданий и сооружений	1-10	10 б	2 балла – за каждое здание и сооружение, не более 10 б	
5.2	Наличие филиала, структурного подразделения	Кол-во филиалов, структурных подразделений	0,5	5 б.	5 баллов имеется нет -0б	
5.3	Обслуживание школьного транспорта	Количество транспортных средств	1-5	5 б	5 б баллов имеется 0 б нет	

5.4	Уровень подготовки ОУ к новому учебному году	Наличие акта готовности	0,5	5 б	Есть замечания – 0б Нет замечаний – 5 б
Итого по разделу:				25 б.	
6. Результативность финансово-хозяйственной деятельности и ресурсного обеспечения.					
6.1	Выполнение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	Доля выполнения показателя, %(доведение заработной платы педагогических работников организации до утвержденных нормативов)	0,5	5 б	(А/В) * 100%, где А - среднемесячная номинально начисленная заработная плата педагогических работников по данным статистического отчета отдела образования, Администрации муниципального района за отчетный период; В – установленный целевой показатель за отчетный период. 100% - 5 б менее 100%- 0 б,(мониторинг отдела образования)
6.2.	Своевременное формирование и представление плана финансово хозяйственной деятельности, своевременное размещение его на официальном сайте ОУ	наличие/отсутствие	0,5	5 б	Наличие и своевременное размещение – 5 б отсутствие -0(мониторинг отдела образования)
Итого по разделу:				10б	
7. Сохранение и укрепления здоровья обучающихся					

7.1	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования): численность воспитанников, принявших участие в спортивных соревнованиях Численность воспитанников организации, систематически занимающихся в спортивных секциях, кружках за отчетный период	Участие в мероприятиях районного и областного уровней	0,5	5 б	Нет – 0 б Районные и областные – 5 б (информация в свободной форме)
7.2.	Реализация Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди обучающихся и педагогов	Доля обучающихся, выполнивших нормы ГТО, от общего количества обучающихся	0-5	5б	От 60 % до 80 % - 5б От 40-60%-4б От 30-40%-3б От 20-30%- 2б 0-20 %-1б (информация в свободной форме)
7.3.	Организация отдыха и оздоровления в период каникул	наличие лагеря дневного пребывания наличие профильных смен в летний период	0, 5	5 б	да – 5 б нет – 0 б отчетная документация (мониторинг отдела образования)
Итого по разделу:				20б	
8. Обеспечение вариативности и разнообразия содержания образовательных программ и организационных форм					
8.1	Создание условий для развития творческих способностей обучающихся	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня в т.ч. в дистанционной форме.	0, 5	5 б	Да – 5 б Нет – 0б
		Наличие победителей и призеров интеллектуальных, творческих, спортивных состязаний (не ниже муниципального уровня)	0-5	5б	Нет – 0 б Муниципальный уровень – 3б Областной уровень – 4 б Федеральный уровень – 5 б

8.2.	Охват обучающихся в системе дополнительного образования	Доля обучающихся, получающих услуги по дополнительному образованию в организациях различной организационно-правовой формы и формы собственности, в общей численности обучающихся, %.	0-10	10б	100-80 % - 10 б 70-80 % - 8 б 60-70% - 6 б 50-60 % - 4 ниже 50 % - 0 б
Итого по разделу:				20б	
9. Реализация федеральных, областных и социокультурных проектов					
9.1	Участие в федеральных, областных проектах	Количество проектов	0-20	20 б	Отсутствие – 0б За каждый проект 5 б
9.2	Организация деятельности детских (молодёжных) общественных организаций (объединений), в том числе: волонтерских формирований, отряда юных инспекторов дорожного движения, патриотические объединения, спортивный клуб, ученическое самоуправление, родительский патруль и т.д.	Количество объединений	0-10	10 б	Отсутствие объединений -0 б От 1 до 3 объединений – 5 б от 3 и более 10 б.
Итого по разделу:				30 б	
Итого по блоку:				140 б	

Блок 2. Критерии эффективности с учетом специфики работы ОУ

Учреждения дополнительного образования

1. Результат и качество реализации дополнительных общеобразовательных программ

1.1	Сохранение контингента обучающихся, охваченных дополнительными образовательными услугами	Доля обучающихся, завершивших обучение по образовательным программам, 95 % и выше	0, 10	10 б	(А/В) * 100%, где А-количество обучающихся на начало учебного года В – количество обучающихся на конец учебного года 95% и выше – 10 б; менее 95% – 0 б.
-----	--	---	-------	------	---

1.2	Расширение спектра предоставляемых услуг	Разнообразие направлений, количество	0-10	10 б	за каждое направление -2б (не более 10б)
1.3.	Реализация программ в дистанционной форме	Кол-во программ в дистанционной форме	0-10	10 б	За 1 программу 5 б., не более 10 баллов
1.4.	Занятость в системе ДО учреждения, несовершеннолетних, состоящих на учете в ПДН и КДН	Доля обучающихся, занятых в УДО от количества состоящих на всех видах профилактического учета, %	0-10	10 б	100% - 10б 80-99% - 5б Менее 80% - 0б
Итого по блоку «УДО»				40 б	
Максимальное количество баллов МАОУ ДО «ЦДО» г.Холма				180 б	
За каждые 1,8 балла руководитель получает 1% надбавки					
Формула расчета: набранное количество баллов / на коэффициент (1,8)					
Например, ОУ набрало 140 баллов при коэффициенте 1,8. Следовательно, $140/1,8=78$. Доплата руководителя составляет 78%.					