



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 апреля 2020 года № 219

г. Холм

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района**

В соответствии с пунктом 8 Перечня поручений первого заместителя Губернатора Новгородской области Дронова А.В., данных по результатам оперативного совещания 10 марта 2020 года (№ 29/ОС), согласно статье 1 областного закона от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов», Администрация Холмского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района утверждённое постановлением Администрации Холмского муниципального района от 30.01.2017 № 19, следующие изменения:

1.1. раздел 2 дополнить пунктом 2.7 следующего содержания:

«2.7 Директорам учреждений численность работников, в которых составляет 35 человек и более, установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процента от среднесписочной численности работников. Квота по приему на работу инвалидов включается в перечень показателей эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности.»;

1.2. изложить приложение № 5 в новой редакции:

2. Постановление вступает в законную силу с 01 июля 2020 года.

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании - бюллетене «Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава  
муниципального района**

**В.И. Саляев**

Приложение № 5  
к Положению о системе оплаты труда  
работников бюджетных и автономных учреждений  
культуры, подведомственных Администрации  
Холмского муниципального района

**Перечень показателей эффективности деятельности учреждений, директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности**

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности	Критерии оценки эффективности деятельности	Отчетный период	Количество баллов/факт выполнения	Примечание
1	2	3	4	5	6
1	Выполнение плана работы	100%	Ежемесячно	4	При частичном невыполнении показателя учитываются баллы от 1 -4
2	Внедрение новых форм работы и новых видов сувенирной продукции в подведомственных учреждениях	Новые формы работы -4 балла Сувенирная/печатная/полиграфическая (для библиотеки, музея истории Холмского района, дома народного творчества) продукция – 4 балла (Не менее 1 по каждому Показателю)	Ежемесячно	4-8	Баллы суммируются. При невыполнении одного из показателей, баллы не учитываются.
3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг в сфере культуры	Рассматриваются положительные отзывы учредителей и населения района - 4 балла	Ежемесячно	4	При наличии более 2х (устных или письменных) отрицательных отзывов учредителей или населения за отчетный период – баллы не выставляются
4	Обеспечение информационной открытости подведомственных учреждений	Размещение информации об учреждении на официальном сайте учреждения -2 балла Своевременное размещение информации о предстоящих мероприятиях в сети интернет и уличной рекламе – 2 балла Размещение рекламы мероприятий на	Ежемесячно	9	Баллы суммируются. При невыполнении одного из показателей баллы не выставляются

		<p>предстоящей неделе на сайте учреждения, в интернет-источниках – 2 балла</p> <p>Размещение информации в АИС Культура – 2 балла</p> <p>Работа со СМИ (не менее 1 статьи в газете) - 1 балл</p>			
5	Уровень подготовки и организации культурно-досуговых и библиотечных мероприятий	<p>Качественный сценарий – 4 балла</p> <p>украшение зала – 2 балла</p> <p>творческий подход – 3 балла</p> <p>Самостоятельность подготовки мероприятия – 3 балла</p>	Ежемесячно	12	Баллы суммируются. В расчет берутся все мероприятия, за отчетный месяц, при невыполнении одного из показателей на любом мероприятии, баллы не выставляются
6	Организация участия руководителя или работников подведомственных учреждений в конкурсах и проектах, регионального и всероссийского уровня	Не менее 1 заявки за отчетный период (при подготовке одной заявки в течение длительного времени, учитывается время подготовки документации)	Ежемесячно	6	Будет учитываться показатель при подтверждении подачи заявки. При невыполнении – 0 баллов
7	Обеспечение безусловного выполнения целевого показателя «средняя заработная плата работников учреждений культуры»		Ежемесячно	4	При не выполнении 0 баллов
8	Своевременность и качество предоставления запрашиваемой информации, текущих и месячных отчетов.	<p>Выполнение 100% запросов -3 балла</p> <p>достоверность и полнота информации- 3 балла</p> <p>качество оформления -2 балла</p>	Ежемесячно	8	Баллы суммируются. При неисполнении любого показателя учитывается 2-8 баллов
9	Содержание помещений и прилегающих территорий подведомственных учреждений в надлежащем порядке	Содержание помещений и дворовых территорий в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и Госпожнадзора (своевременная и качественная уборка помещений, мусора на прилегающих территориях, снега, обледенения на крышах)	Ежемесячно	4	При частичном неисполнении показателя учитывается 1-4 баллов, основанием для снятия баллов может послужить жалоба или фотофиксация
10	Наличие, полнота и качество	Наличие и содержание документов в	Ежемесячно	4	При частичном

	учредительных документов	актуальной редакции: устава, локальных актов, правил внутреннего трудового распорядка, положений – 4 балла			неисполнении показателя учитывается 1-4 балла
11	Оказание методической и практической помощи сельским учреждениям	Своевременное оповещение работников сельских учреждений о проведении районных акций, мероприятий, проектов, оснащение учреждений необходимым информационным материалом (положения, логотип) -1 балл Предоставление методической помощи- 1 балл Присутствие представителей сельских учреждений в районных и городских мероприятиях с целью получения нового опыта-3 балла	Ежемесячно	5	Участие предполагается не только творческих коллективов, но и в качестве зрителей При частичном неисполнении показателя учитывается 1-5 балла
12	Организация наполняемости зала зрителями и участниками в учреждениях при проведении мероприятий	Учитываются городские, районные, межрайонные, региональные и международные мероприятия Наполняемость зала 30% -50% зрителей- 2 балл 50%-80% зрителей – 3 балла 80%-100% зрителей- 4 балла	Ежемесячно	2-4	Баллы не суммируются. При проведении мероприятия для определенной категории (д/сад, школа, дни профессиональных праздников) ставится максимальное количество баллов. При неисполнении показателя на любом мероприятии за отчетный период учитывается 2-4 балла
13	Участие подведомственных учреждений в мероприятиях и проектах	Учитываются городские, районные, межрайонные, региональные и международные мероприятия и проекты не менее 3 за отчетный период сельские филиалы-4 балла городские филиалы- 4 балла	Ежемесячно	8	Баллы суммируются, При неисполнении показателя или исполнении менее 3 мероприятий за отчетный период – 0 баллов
14	Выполнение поручений Главы района, заместителей Главы района, начальника отдела	100% - 5 баллов	Ежемесячно	5	При неисполнении показателя-0 баллов. В пользу руководителя

	культуры района				рассматривается пояснительная записка, об объяснении причин неисполнения. При уважительных причинах (сроки, финансы), но объективном пояснении о проделанной работе баллы восстанавливаются
15	Участие в общественной городской и районной или региональной деятельности непосредственно руководителя или работников подведомственных учреждений культуры	Участие в субботниках, спортивных мероприятиях, акциях Не менее 1 за отчетный период -1 балл - одно мероприятие	Ежемесячно	1-5	При невыполнении показателя – 0 баллов
16	Соблюдение корпоративной этики в подведомственных учреждениях и за их пределами.	Рассматривается руководитель учреждения и его подчиненные Отсутствие жалоб подчиненных и других лиц, с кем происходит взаимодействие по рабочим вопросам- 7 баллов	Ежемесячно	7	При невыполнении показателя -0 баллов
17	Участие объединений, клубных формирований, кружков подведомственных учреждений в мероприятиях и проектах	Учитываются городские, районные, межрайонные, региональные и международные мероприятия и проекты Не менее 1 за отчетный период -1 мероприятие - 1 балл	Ежемесячно	1-3	При невыполнении показателя -0 баллов
18	Установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процента среднесписочной численности работников	Руководителям учреждений, в которых численность работников составляет 35 человек и более	Постоянно	Выполнено /не выполнено	-
		Итого	Ежемесячно	100	