



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 июня 2019 года № 358

г. Холм

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района**

В целях реализации приоритетных направлений муниципальной политики в сфере культуры на территории района, Администрация Холмского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений культуры, подведомственных Администрации Холмского муниципального района (далее – Положение) утверждённое постановлением Администрации Холмского муниципального района от 30.01.2017 № 19, следующие изменения:

1.1. пункт 7.1 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.1 Премирование осуществляется за счет средств фонда оплаты труда на достижение целевых показателей в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

Премирование директоров учреждений осуществляется в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности путем суммирования баллов за отчетный период.

Проведение оценки эффективности деятельности учреждения, его работников осуществляется на основании данных государственной статистики, отчетности, сведений и других документов, образуемых в ходе осуществления учреждением своей деятельности, а также данных, полученных по результатам опросов, анализа открытых источников информации и иными способами проведения данной оценки.

Оценка эффективности деятельности учреждения проводится один раз в год, в срок не позднее 30 января года, следующего за отчетным.

Оценка эффективности деятельности директоров учреждений может проводиться ежемесячно и ежеквартально в срок не позднее 30 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Премия по итогам работы начисляется за период работы месяц и (или) квартал, год).

Директора учреждений готовят отчет об оценке эффективности деятельности учреждений за отчетный период, директоров учреждений (далее отчет) и направляют его в оценочную комиссию в срок до 25 числа месяца следующего за отчетным периодом.

Ежеквартальная премия директорам, работникам учреждений культуры выплачивается по результатам работы за квартал. Для выплаты ежеквартальной премии директорам устанавливаются показатели эффективности учреждений по форме в соответствии с Приложением № 4 к настоящему Положению.

Ежемесячная премия директорам, работникам учреждений культуры может, выплачивается по результатам работы за месяц. Для выплаты ежемесячной премии директорам устанавливаются ежемесячные показатели премирования-показатели эффективности деятельности в соответствии с Приложением № 5.

Размер премии зависит от количества баллов, начисленных за достигнутые им результаты труда. Стоимость балла зависит от размера финансовых средств субсидии на достижение целевых показателей, которые остаются после начисления выплат стимулирующего характера.

1.2. изложить Приложение №5 в новой редакции.

2. Постановление вступает в законную силу с 01 сентября 2019 года.

3. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании - бюллетене «Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава  
муниципального района**

**В.И. Саляев**

Приложение № 5  
к Положению о системе оплаты труда  
работников бюджетных и автономных учреждений  
культуры, подведомственных Администрации  
Холмского муниципального района

**Перечень показателей эффективности деятельности директоров учреждений и критериев оценки эффективности их деятельности**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя эффективности деятельности</b>	<b>Критерии оценки эффективности деятельности</b>	<b>Отчетный период</b>	<b>Количество баллов</b>	<b>Примечание</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>
1	Выполнение плана работы	100%	Ежемесячно	4	При частичном невыполнении показателя учитываются баллы от 1 -4
2	Внедрение новых форм работы и новых видов сувенирной продукции в подведомственных учреждениях	Новые формы работы -4 балла Сувенирная/печатная/полиграфическая (для библиотеки, музея истории Холмского района, дома народного творчества) продукция – 4 балла (Не менее 1 по каждому Показателю)	Ежемесячно	4-8	Баллы суммируются. При невыполнении одного из показателей, баллы не учитываются.
3	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления услуг в сфере культуры	Рассматриваются положительные отзывы учредителей и населения района - 4 балла	Ежемесячно	4	При наличии более 2х (устных или письменных) отрицательных отзывов учредителей или населения за отчетный период – баллы не выставляются
4	Обеспечение информационной открытости подведомственных учреждений	Размещение информации об учреждении на официальном сайте учреждения -2 балла Своевременное размещение информации о предстоящих	Ежемесячно	9	Баллы суммируются. При невыполнении одного из показателей баллы не выставляются

		<p>мероприятиях в сети интернет и уличной рекламе – 2 балла</p> <p>Размещение рекламы мероприятий на предстоящей неделе на сайте учреждения, в интернет-источниках – 2 балла</p> <p>Размещение информации в АИС Культура – 2 балла</p> <p>Работа со СМИ (не менее 1 статьи в газете) - 1 балл</p>			
5	Уровень подготовки и организации культурно-досуговых и библиотечных мероприятий	<p>Качественный сценарий – 4 балла</p> <p>украшение зала – 2 балла</p> <p>творческий подход – 3 балла</p> <p>Самостоятельность подготовки мероприятия – 3 балла</p>	Ежемесячно	12	Баллы суммируются. В расчет берутся все мероприятия, за отчетный месяц, при невыполнении одного из показателей на любом мероприятии, баллы не выставляются
6	Организация участия руководителя или работников подведомственных учреждений в конкурсах и проектах, регионального и всероссийского уровня	Не менее 1 заявки за отчетный период (при подготовке одной заявки в течение длительного времени, учитывается время подготовки документации)	Ежемесячно	6	Будет учитываться показатель при подтверждении подачи заявки. При невыполнении – 0 баллов
7	Обеспечение безусловного выполнение целевого показателя «средняя заработная плата работников учреждений культуры»		Ежемесячно	4	При не выполнении 0 баллов

8	Своевременность и качество предоставления запрашиваемой информации, текущих и месячных отчетов.	Выполнение 100% запросов -3 балла достоверность и полнота информации- 3 балла качество оформления -2 балла	Ежемесячно	8	Баллы суммируются. При неисполнении любого показателя учитывается 2-8 баллов
9	Содержание помещений и прилегающих территорий подведомственных учреждений в надлежащем порядке	Содержание помещений и дворовых территорий в соответствии с требованиями Роспотребнадзора и Госпожнадзора (своевременная и качественная уборка помещений, мусора на прилегающих территориях, снега, обледенения на крышах)	Ежемесячно	4	При частичном неисполнении показателя учитывается 1-4 баллов, основанием для снятия баллов может послужить жалоба или фотофиксация
10	Наличие, полнота и качество учредительных документов	Наличие и содержание документов в актуальной редакции: устава, локальных актов, правил внутреннего трудового распорядка, положений – 4 балла	Ежемесячно	4	При частичном неисполнении показателя учитывается 1-4 балла
11	Оказание методической и практической помощи сельским учреждениям	Своевременное оповещение работников сельских учреждений о проведении районных акций, мероприятий, проектов, оснащение учреждений необходимым информационным материалом (положения, логотип) -1 балл Предоставление методической помощи- 1 балл Присутствие представителей сельских учреждений в районных и городских мероприятиях с целью получения нового опыта-3 балла	Ежемесячно	5	Участие предполагается не только творческих коллективов, но и в качестве зрителей При частичном неисполнении показателя учитывается 1-5 балла

12	Организация наполняемости зала зрителями и участниками в учреждениях при проведении мероприятий	Учитываются городские, районные, межрайонные, региональные и международные мероприятия Наполняемость зала 30% -50% зрителей- 2 балл 50%-80% зрителей – 3 балла 80%-100% зрителей- 4 балла	Ежемесячно	2-4	Баллы не суммируются. При проведении мероприятия для определенной категории (д/сад, школа, дни профессиональных праздников) ставится максимальное количество баллов. При неисполнении показателя на любом мероприятии за отчетный период учитывается 2-4 балла
13	Участие подведомственных учреждений в мероприятиях и проектах	Учитываются городские, районные, межрайонные, региональные и международные мероприятия и проекты не менее 3 за отчетный период  сельские филиалы-4 балла городские филиалы- 4 балла	Ежемесячно	8	Баллы суммируются, При неисполнении показателя или исполнении менее 3 мероприятий за отчетный период – 0 баллов
14	Выполнение поручений Главы района, заместителей Главы района, начальника отдела культуры района	100% - 5 баллов	Ежемесячно	5	При неисполнении показателя-0 баллов. В пользу руководителя рассматривается пояснительная записка, об объяснении причин неисполнения . При уважительных причинах (сроки,

					финансы), но объективном пояснении о проделанной работе баллы восстанавливаются
15	Участие в общественной городской и районной или региональной деятельности непосредственно руководителя или работников подведомственных учреждений культуры	Участие в субботниках, спортивных мероприятиях, акциях Не менее 1 за отчетный период -1 балл - одно мероприятие	Ежемесячно	1-5	При невыполнении показателя – 0 баллов
16	Соблюдение корпоративной этики в подведомственных учреждениях и за их пределами.	Рассматривается руководитель учреждения и его подчиненные Отсутствие жалоб подчиненных и других лиц, с кем происходит взаимодействие по рабочим вопросам- 7 баллов	Ежемесячно	7	При невыполнении показателя -0 баллов
17	Участие объединений, клубных формирований, кружков подведомственных учреждений в мероприятиях и проектах	Учитываются городские, районные, межрайонные, региональные и международные мероприятия и проекты Не менее 1 за отчетный период -1 мероприятие - 1 балл	Ежемесячно	1-3	При невыполнении показателя -0 баллов
		<b>Итого</b>	<b>Ежемесячно</b>	<b>100</b>	