



АДМИНИСТРАЦИЯ ХОЛМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28 февраля 2019 года № 100

г. Холм

**О внесении изменений в муниципальную программу Холмского муниципального района «Реформирование и развитие муниципальной службы в Холмском муниципальном районе на 2017 - 2021 годы»**

В целях приведения муниципальной программы в соответствие с решениями Думы Холмского муниципального района от 27.12.2018 № 232 «О внесении изменений и дополнений в решение Думы района от 14.12.2017 № 169», от 11.12.2018 № 231 «О муниципальном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов» и от 18.01.2019 № 238 «О внесении изменений и дополнений в решение Думы района от 11.12.2018 № 231», Администрация Холмского муниципального района **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменения в муниципальную программу Холмского муниципального района «Реформирование и развитие муниципальной службы в Холмском муниципальном районе на 2017 - 2021 годы», утвержденную постановлением Администрации Холмского муниципального района от 28.10.2016 № 654:

1.1. Изложить пункт 4 Паспорта программы в следующей редакции:

**4. Цели, задачи и целевые показатели муниципальной программы:**

№ п/п	Цели, задачи муниципальной программы, наименование и единица измерения целевого показателя	Значения целевого показателя по годам				
		2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7
<b>Цель 1:</b> создание единой, целостной и эффективной системы муниципальной службы, ориентированной на приоритеты развития области и района с учётом интересов населения, привлекательности имиджа и						

конкурентоспособности, направленных на результативность деятельности муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий органов местного самоуправления муниципального района						
1.1.	<b>Задача 1.</b> Своевременность приведения муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством					
1.1.1.	Показатель 1. Доля нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы, приведенных в соответствие с федеральным и областным законодательством (%)	95	96	97	99	100
1.2	<b>Задача 2.</b> Повышение уровня профессиональной переподготовки и повышение квалификации муниципальных служащих, формирование и подготовка резерва управленческих кадров					
1.2.1.	Показатель 1. Доля муниципальных служащих, прошедших обучение, (%)	7	7	7	16	16
1.2.2.	Показатель 2. Доля лиц, включенных в резерв управленческих кадров, прошедших обучение, (%)	10	10	10	10	10
1.2.3.	Показатель 3. Количество организованных и проведенных совещаний, семинаров для муниципальных служащих по актуальным вопросам развития местного самоуправления (ед.)	3	4	4	5	6
1.3.	<b>Задача 3.</b> Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности					
1.3.1	Показатель 1. Доля должностей муниципальной службы, для которых утверждены должностные инструкции, соответствующие установленным требованиям, (%)	100	100	100	100	100
1.4.	<b>Задача 4.</b> Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.					
1.4.1.	Показатель 1. Количество заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района и урегулированию конфликта интересов,(ед.)	3	4	5	6	6
1.5.	<b>Задача 5.</b> Совершенствование работы с населением					
1.5.1.	Показатель 1. Количество проведенных в районе областных информационных дней, (ед.)	2	2	2	2	2

1.5.2.	Показатель 2. Количество организованных и проведенных встреч Главы района, заместителей Главы администрации района с населением, (ед.)	10	12	14	15	16
1.5.3.	Показатель 3. Количество опубликованных в СМИ материалов о муниципальной службе	1	1	2	3	3
1.6.	Задача 6. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы					
1.6.1.	Показатель 1. Количество муниципальных служащих обучающихся в высших учебных заведениях, (ед.)	0	1	1	1	1

1.2. Изложить пункт 6 Паспорта программы в следующей редакции:

**6. Объемы и источники финансирования муниципальной программы в целом и по годам реализации (тыс. руб.):**

Год	Источник финансирования					всего
	бюджет района	федеральный бюджет	областной бюджет	средства бюджетов поселений	внебюджетные средства	
1	2	3	4	5	6	7
2017	14,0	-	23,5	-	-	37,5
2018	42,1	-	-	-	-	42,1
2019	58,0	-	-	-	-	58,0
2020	68,0	-	-	-	-	68,0
2021	68,0	-	-	-	-	68,0
ВСЕГО	250,1	-	23,5	-	-	273,6

1.3. Мероприятия муниципальной программы изложить в прилагаемой редакции (Приложение № 1 к муниципальной программе).

2. Опубликовать постановление в периодическом печатном издании - бюллетене «Вестник» и разместить на официальном сайте Администрации Холмского муниципального района в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет».

**Глава  
муниципального района**

**В.И. Саляев**

**Мероприятия муниципальной программы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации	Целевой показатель (номер целевого показателя из паспорта муниципальной программы)	Источник финансирования	Объем финансирования по годам (тыс. руб.)				
						2017	2018	2019	2020	2021
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Задача 1.Своевременность приведения муниципальных нормативных правовых актов по вопросам муниципальной службы в соответствие с федеральным и областным законодательством									
1.1.	Разработка муниципальных нормативных актов действующих в связи с изменением федерального и областного законодательства о муниципальной службе	Управление делами администрации района	2017-2021	1.1.1.	-	-	-	-	-	-
2.	Задача 2. Повышение уровня профессиональной переподготовки и повышение квалификации муниципальных служащих, формирование и подготовка резерва управленческих кадров									
2.1	Направление муниципальных служащих на профессиональную переподготовку, курсы повышения квалификации	Управление делами администрации района	2017-2021	1.2.1.	Бюджет муниципального района	9,6	9,6	9,6	19,2	19,2
2.2	Направление граждан находящихся в резерве Администрации муниципального района на профессиональную	Управление делами администрации района	2017-2021	1.2.2.	Бюджет муниципального района	4,4	4,4	4,4	4,8	4,8

	переподготовку, курсы повышения квалификации									
2.3.	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	Управление делами администрации района	2017-2021	1.2.2.	-	-	-	-	-	-
2.4.	Формирование кадрового резерва управленческих кадров	Управление делами администрации района	2017-2021	1.2.2.	-	-	-	-	-	-
2.5.	Организация и проведение семинаров для муниципальных служащих по актуальным вопросам развития местного самоуправления	Управление делами администрации района	2017-2021	1.2.3.	-	-	-	-	-	-
3.	Задача 3. Повышение ответственности муниципальных служащих за результаты своей деятельности.									
3.1.	Разработка должностных инструкций, соответствующих установленным требованиям	заместители Главы администрации района, начальники отделов ,комитетов администрации района,	2017-2021	1.3.1.	-	-	-	-	-	-
3.2.	Закрепление показателей результативности в должностных инструкциях	заместители Главы администрации района, начальники отделов, комитетов администрации района,	2017-2021	1.3.1.	-	-	-	-	-	-
4.	Задача 4. Развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе									

4.1.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района и урегулированию конфликта интересов выявлению случаев возникновения конфликта интересов	Управление делами администрации района	2017-2021	1.4.1.	-	-	-	-	-	-
5.	Задача 5. Совершенствование работы с населением									
5.1.	Организация и проведение в районе областных информационных дней	Управление делами администрации района	2017-2021 (один раз в полугодии)	1.5.1.	-	-	-	-	-	-
5.2.	Организация встреч Главы района, заместителей Главы администрации района с населением	Управление делами администрации района	2017-2021	1.5.2.	-	-	-	-	-	-
5.3.	Информирование населения о деятельности органов местного самоуправления района в газете «Маяк», на официальном сайте администрации района	Управление делами администрации района	2017-2021	1.5.3.	-	-	-	-	-	-
6.	Задача 6. Формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы									
6.1.	Обучение муниципальных служащих в высших учебных заведениях	Управление делами администрации района	2018-2021	1.6.1.	Бюджет муниципального района	-	28,1	44,0	44,0	44,0